

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ

Профессиональный стандарт - это многофункциональный документ, в котором содержатся требования к образованию, в т.ч. дополнительному, опыту практической деятельности, а также структурированное описание содержания профессиональной деятельности в виде функциональной карты и характеристик обобщенных трудовых функций, представленных совокупностью конкретных трудовых функций, знаний, умений и действий.

Согласно ст. 195.1 Трудового кодекса РФ: Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Для работодателей профессиональный стандарт - это основа для определения требований к квалификации работников с учетом выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Структура профессионального стандарта определена приказом Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и представлена четырьмя разделами:

I. Общие сведения.

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).

III. Характеристика обобщенных трудовых функций.

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта.

Общие сведения (раздел I) содержат наименование и цель вида профессиональной деятельности. Совокупность трудовых функций с указанием уровней квалификации представляет собой функциональную карту вида профессиональной деятельности (раздел II). Для каждой обобщенной трудовой функции профессиональный стандарт определяет характеристики (раздел III), включающие:

- возможные наименования должностей
- требования к образованию и обучению
- требования к опыту практической работы
- особые условия допуска к работе
- другие дополнительные сведения, необходимые для систематизации, учета стандартов, их применения в системе образования и работодателями

Показатели	Квалификационный справочник	Профессиональный стандарт
Предмет	Должность / профессия	Вид профессиональной деятельности
Единица описания	Должность / профессия	Трудовая функция
Содержание и характер описания	Общее описание должностных обязанностей, знаний, требований к квалификации (образование, опыт работы)	Вид проф. деятельности=> Обобщенная трудовая функция=> Трудовая функция=> Трудовые действия, умения и знания
Разработчики	Минздравсоцразвития РФ, Минтруда РФ совместно с органами исполнительной власти	Профессиональное сообщество, работодатели

- описание всех трудовых функций и содержащихся в них действий, знаний и умений, необходимых работнику для их реализации.
- Профессиональный стандарт как характеристика квалификации описывает вид профессиональной деятельности, а не должность, как это принято в квалификационных справочниках.
- Принципиальные отличия квалификационных справочников от профессиональных стандартов:
- Профессиональный стандарт призван решать ряд задач сферы управления:
- определение потребности в работниках с определенным уровнем квалификации
 - актуализация локальных нормативных актов и кадровой документации
 - конкретизация требований к квалификации и функционалу соискателя на вакантную должность
 - оптимизация организационной структуры
 - определение трудовых функций, трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, разграничения полномочий и ответственности
 - оптимизация штатного расписания, актуализация трудовых договоров и должностных инструкций
 - оптимизация системы оплаты труда с учетом уровня квалификации, результатов профессиональной деятельности работников
 - повышение эффективности системы оценки, аттестации персонала в соответствии с функциональными задачами и квалификационными требованиями
 - оптимизация структуры и содержания образовательных программ и механизмов реализации образовательного процесса
 - организация подготовки, переподготовки и профессионального образования работников, не соответствующих требованиям профессиональных стандартов.